

CYNLLUN PENSIWN AELODAU  
CYNULLIAD CENEDLAETHOL CYMRU

**LLAWLYFR PENSIYNAU**

**Mai 2007**

# Cynllun Pensiwn Aelodau Cynulliad Cenedlaethol Cymru

## Esboniad o Fuddion eich Cynllun Pensiwn

Fel Aelod o Gynulliad Cenedlaethol Cymru, mae gennych yr hawl i fod yn Aelod o Gynllun Pensiwn Aelodau Cynulliad Cenedlaethol Cymru.

Dyma arweiniad ar yr amrediad gwerthfawr o fuddion y mae gennych yr hawl iddynt fel aelod o'r Cynllun.

Arweiniad yw'r wybodaeth a geir yma i wahanol agweddau ar y Cynllun Pensiwn. Gall amodau penodol, manwl fod yn gymwys mewn achosion unigol, ac felly dylid trafod hynny â'r Swyddfa Ffioedd, yn ystafell A102 ar y Llawr Cyntaf, Adeilad y Cynulliad Cenedlaethol, Bae Caerdydd, Caerdydd, CF99 1NA.

## CYNNWYS

Tudalen

- |          |  |
|----------|--|
| 4        | Rhagarweiniad  |
| 5 a 6    | Diffiniad o Dermau   |
| 7 ac 8   | Aelodaeth y Cynllun <ul style="list-style-type: none"><li>- Trosglwyddo buddion</li><li>- Dewis Gadael ac Ailymuno â'r Cynllun</li></ul> |
| 9        | Talu am eich Buddion   |
| 10 ac 11 | Buddion Ymddeol  |
| 12       | Cynyddu eich Buddion   |
| 13       | Arian ar Farwolaeth  |
| 14       | Gwybodaeth Ychwanegol  |

## RHAGARWEINIAD

Mae Cynllun Pensiwn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (“yr Cynllun”) yn cynnig buddion i Aelodau trwy’r Cynllun Sylfaenol, ac ar gyfer Deiliaid Swyddi eraill â chyflog yn y Cynulliad trwy’r Cynllun Ategol.

Mae’r Cynllun yn seiliedig ar Gronfa Bensiwn Gyfrannol Seneddol, a reolir gan hyd at chwe Ymddiriedolwr i’w penodi gan y Cynulliad. Bob tair blynedd, bydd Actwari’r Llywodraeth yn asesu sefyllfa ariannol gyffredinol y Gronfa.

Fel Aelod o’r Cynllun, mae nifer o faterion y dylech eu hystyried. Efallai eich bod am drosglwyddo i’r Cynllun o unrhyw fuddion pensiwn sydd gennych mewn cynllun gan gyn-gyflogwr neu mewn cynllun pensiwn preifat. Efallai y byddwch am gynyddu eich pensiwn trwy brynu blynyddoedd ychwanegol. Ceir gwybodaeth ynglŷn â’r materion pwysig hyn yn y llawlyfr hwn.

Os ydych yn prynu blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth sy’n cyfrif drwy daliadau cyfnodol dros gyfnod o 3 neu 4 blynedd, mae’n rhaid i chi weithredu ar unwaith wedi i chi ymuno, gan fod gofyn gwneud y penderfyniad terfynol cyn pen 12 mis ar ôl ymaelodi. Gallwch brynu blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth sy’n cyfrif fesul taliadau cyfnodol nes y byddwch yn 65 unrhyw bryd.

Yr ymddiriedolaeth sy’n penderfynu ar y cyfnod a ganiateir ar gyfer prynu blynyddoedd ychwanegol. Fel arfer, 12 mis ar ôl dyddiad etholiad fydd hyn, ond gall yr Ymddiriedolwyr ystyried ceisiadau unigol ar ôl y cyfnod hwn.

Mae’r Cynllun wedi’i gontractio allan o Ail Gynllun Pensiwn y Wladwriaeth. Golyga hyn eich bod yn talu cyfradd is o Gyfraniad Yswiriant Gwladol.

Mae’r wybodaeth yn y llawlyfr hwn yn amlinellid o reolau Cynllun Pensiwn Aelodau Cynulliad Cenedlaethol Cymru, ond dylech nodi mai arweiniad yn unig a geir yma. Nodir amrediad llawn amodau’r cynllun yng Nhrefniadau Rheolau Cynllun Pensiwn Cynulliad Cenedlaethol Cymru, a chewch eu gweld ar wefan fewnol y Swyddfa Ffioedd. Os oes unrhyw anghysonderau neu wahaniaeth anfwriadol rhwng y llawlyfr hwn a’r rheolau, y rheolau fydd drechaf.

## DIFFINIAD O DERMAU

Defnyddir nifer o dermau arbenigol yn y llawlyfr hwn. Mae'n rhaid cael y termau hyn er mwyn gallu rhoi disgrifiad cywir o'r buddion a gynigir gan y cynllun.

**Plentyn Dibynnol** yw unrhyw blentyn sy'n ddibynnol arnoch chi sydd:

- a) dan ddwy ar bymtheg
- b) dan dair ar hugain ac mewn addysg lawn-amser
- c) adeg eich marwolaeth yn gwbl neu'n rhannol ddibynnol arnoch oherwydd gwendid corfforol neu feddyliol (gweler y Rheolau am ddiffiniad llawn)
- d) wedi ei genhedlu ond heb ei eni ar adeg marwolaeth yr ymadawedig

Gall y diffiniad hwn gynnwys: llysblant, plant wedi'u mabwysiadu neu blant siawns a phlant perthnasol, sy'n golygu plant yr ymadawedig, neu wraig neu ŵr yr ymadawedig. Mae plant perthnasol hefyd yn cynnwys plant a genhedlwyd mewn perthynas sefydlog hirdymor.

**Yr Uchafswm a Bennir** yw uchafswm y tâl i'w gyfrif wrth bennu buddion a chyfraniadau pensiwn. Mae'r uchafswm a bennir ar gyfer unrhyw flynyddoedd treth yn golygu'r ffigur a bennwyd gan yr Ymddiriedolwyr ar gyfer y flwyddyn dreth honno. £112,800 yw'r uchafswm a bennir ar gyfer 2007/2008.

**Lleiafswm Pensiwn Gwarantedig** sef yr isafswm pensiwn y mae Cynllun yn gorfod ei roi o ran gwasanaeth sy'n cyfrif cyn 6 Ebrill 1997, o ganlyniad i gontractio allan o Gynllun Pensiwn y Wladwriaeth sy'n gysylltiedig ag Enillion. Gwarantir y bydd y swm hwn o leiaf yn gyfwerth â phensiwn a fyddai wedi casglu yng Nghynllun Pensiwn y Wladwriaeth sy'n gysylltiedig ag Enillion. Er i chi ymuno â'r Cynllun ar ôl 6 Ebrill 1997, mae'n berthnasol os ydych wedi trosglwyddo buddion a gasglwyd cyn y dyddiad hwnnw o gynlluniau eraill.

**Cyflog Terfynol** yw'r swm a dderbyniodd Aelod arferol yn y deuddeg mis olaf cyn gadael neu ymddeol.

**Oed Pensiwn** yw pan fo person yn peidio â bod yn Aelod o'r Cynulliad Cenedlaethol, pan fo'n cyrraedd chwe deg a phum mlwydd oed.

**Pensiwn Cynnar.** Os ymunodd Aelod â'r Cynllun cyn 1 Ebrill 2007, gellir talu pensiwn heb ostyngiad pan fo'r aelod yn 60 oed gyda gwasanaeth gwirioneddol o 20 mlynedd o leiaf fel Aelod o'r Cynulliad (neu o 61 gyda 19 mlynedd o wasanaeth, a 62 gyda 18 mlynedd ac ymlaen hyd 64 oed gydag 16 mlynedd o wasanaeth).

Gall gwasanaeth fel Aelod Seneddol (AS) neu Aelod o'r Senedd Ewropeaidd (ASE) gyfrif tuag at hyd eich gwasanaeth at ddibenion sicrhau'ch bod yn gymwys i gael pensiwn cynnar, cyn belled nad ydych yn gwasanaethu fel Aelod o'r Cynulliad yn yr un cyfnod.

**Pensiwn Gostyngol.** Gellir talu pensiwn gostyngol i Aelod dros 50 oed sy'n ymddeol os ymunodd â'r Cynllun cyn 6 Ebrill 2006. Pennir lefel y gostyngiad gan Actwari'r Llywodraeth. Mae'n bosibl hefyd i gyn-Aelod sydd dros 50 oed dderbyn pensiwn ar unwaith a fydd yn amodol ar ostyngiad gan yr actwari yn seiliedig ar oedran a hyd gwasanaeth. Os ymunodd Aelod â'r Cynllun ar, neu ar ôl 6 Ebrill 2006, ni chafidd bensiwn nes y bydd yn 55 oed. Eto, gallwn gymryd eich gwasanaeth fel AS neu ASE i ystyriaeth.

**Gwasanaeth sy'n cyfrif** yw'r gwasanaeth sy'n cyfrif tuag at eich pensiwn. Mae credyd gwasanaeth yn sgil trosglwyddo hawliau pensiwn o gynllun pensiwn blaenorol i Gynllun y Cynulliad yn cynyddu eich pensiwn sy'n cyfrif. Hefyd, gallwch brynu blynyddoedd ychwanegol o gredyd gwasanaeth i gynyddu eich hawliau pensiwn.

**Oed pensiwn y wladwriaeth** yw'r oed pan fo pensiwn yn daladwy gan y wladwriaeth. Ar hyn o bryd, mae'r oed hwn yn 65 i ddynion a 60 i fenywod. Fodd bynnag, dros y cyfnod deng mlynedd o 2010 i 2020, bydd oed pensiwn yn cael ei wneud yn gyfartal i bawb, yn 65 oed.

**Gweddw/Gŵr Gweddw/Partner Sifil/Partner** yw eich priod neu'ch partner sifil yn llygaid y gyfraith pan fyddwch yn marw, neu'ch partner mewn perthynas sefydlog hirdymor sydd yn ddibynnol neu'n gyd-ddibynnol arnoch chi.

Yn achos partner, yn ôl Rheolau'r Cynllun, rhaid i'r partner fod wedi cyd-fyw â'r Aelod am o leiaf 12 mis cyn marwolaeth yr Aelod, rhaid i'r Aelod fod wedi enwebu'r partner o leiaf chwe mis cyn dyddiad marwolaeth yr Aelod a rhaid cael tystiolaeth fod y partner wedi bod yn ddibynnol neu'n gyd-ddibynnol yn ariannol am o leiaf 12 mis cyn marwolaeth yr Aelod.

Nid yw cyn ŵr, gwraig, neu bartner yn gymwys i dderbyn pensiwn gweddw/gŵr gweddw/partner.

### **Deiliaid swyddi**

Y swyddi ar hyn o bryd yw:

- a) Llywydd
- b) Dirprwy Lywydd
- c) Prif Weinidog Cymru
- d) Gweinidogion Cymru
- e) Arweinydd y blaidd fwyaf heb swyddogaeth weithredol
- f) Cadeiryddion Pwyllgorau
- g) Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio
- h) Dirprwy Weinidogion Cymru
- i) Cwnsler Cyffredinol

### **Terfyn cyfraniadau taladwy gan swyddfa Cyllid y Wlad**

Ni all cyfraniadau pensiwn at ei gilydd fod yn fwy na 20% o gyflog arferol Aelod mewn unrhyw flwyddyn dreth, yn amodol ar yr uchafswm a bennir.

### **Aseinio Buddion**

Ni chaniateir i chi aseinio unrhyw fuddion. Golyga hyn nad ydych yn gallu rhoi eich hawliau chi dan y Cynllun i unrhyw un arall.

### **Cynnydd Blynnyddol**

Mae pob pensiwn yn cynyddu yn unol â'r Mynegai Prisiau Man-werthu.

# AELODAETH Y CYNLLUN

## Sut I Ymuno

Nid oes rhaid i chi wneud unrhyw beth i ymuno â'r Cynllun, gan y tybir eich bod yn aelod o'r Cynllun o ddyddiad yr etholiad. Nid yw'r Cynllun yn orfodol, ond **mae'n rhaid i chi wneud dewis pendant i'w adael**. Bydd angen i chi roi gwybod yn ysgrifenedig i'r Ymddiriedolwyr os ydych am adael y Cynllun. Os gwnewch y penderfyniad hwn mae'n gyfreithiol ofynnol i chi wneud darpariaethau eraill ar gyfer eich pensiwn naill ai trwy:

- i) Ymuno ag Ail Gynllun Pensiwn y Wladwriaeth; neu
- ii) Eithrio o Ail Bensiwn y Wladwriaeth drwy bensiwn personol perthnasol.

Wrth i chi ymuno â'r Cynllun, byddwch yn cronni buddion yn awtomatig ar sail un rhan o ddeugain o'ch cyflog am bob blwyddyn o wasanaeth neu ffracsiwn cyfatebol. Os ydych yn dymuno cronni buddion ar sail un rhan o hanner cant o'ch cyflog am bob blwyddyn o wasanaeth, neu ffracsiwn cyfatebol, bydd angen i chi roi gwybod i'r Ymddiriedolwyr cyn pen 3 mis ar ôl i chi eich ethol. (Darllenwch hefyd **Talu am eich Buddion** i weld manylion eich cyfraniadau.

## Trefnu Trosglwyddo Buddion o Drefniant Blaenorol

Os oes gennych fuddion pensiwn mewn cynllun gan gyflogwr blaenorol, neu mewn cynllun personol, gallwch eu trosglwyddo i Gynllun y Cynulliad. Mae'n rhaid i chi wneud cais ysgrifenedig i drosglwyddo'r buddion hyn.

Yn y rhan fwyaf o achosion (ac yn amodol ar gymeradwyaeth yr Ymddiriedolwyr) gellir derbyn trosglwyddiad ariannol o gynllun pensiwn arall wrth ymuno â Chynllun y Cynulliad, a gellir gwneud trosglwyddiad tebyg i gynllun arall pan fyddwch yn gadael y Cynulliad neu'r Cynllun. Dylech nodi fod gan yr Ymddiriedolwyr yr hawl i wrthod trosglwyddo os yw'n annigonol ar gyfer cost eich **lleiafswm pensiwn gwarantedig**.

## Aelodau'r Cynulliad sy'n Dewis Gadael y Cynllun

Gallwch ddewis gadael y Cynllun ar unrhyw adeg.

Fel aelod newydd, mae gennych **dri mis** ar ô dyddiad eich etholiad i'r Cynulliad i ddewis gwneud hynny os ydych am gael ad-daliad cyfraniadau. Bydd yr ad-daliad yn cael ei ddyddio'n ôl i ddyddiad yr etholiad. Mae'n rhaid rhoi hysbysiad o'ch bwriad i optio allan yn ysgrifenedig i'r Ymddiriedolwyr.

Os ydych yn penderfynu gadael y Cynllun wedi hynny, daw eich penderfyniad i rym ar ddyddiad a bennir gan yr Ymddiriedolwyr fel y dyddiad ymarferol cyntaf wedi iddynt dderbyn hysbysiad ysgrifenedig.

## **Deiliaid swyddi sy'n dewis gadael y Cynllun**

Fel Deiliad Swydd sy'n Aelod cyfrannol yn y Cynllun mae gennych hawl i beidio â bod yn Ddeiliad Swydd cyfrannol yn y Cynllun. Rhaid i chi ysgrifennu at yr Ymddiriedolwyr i ddweud eich bod yn bwriadu gadael y Cynllun cyn pen **12 mis** ar ôl eich penodi i'r Swydd. Bydd eich penderfyniad i adael y Cynllun yn weithredol o'ch diwrnod cyntaf yn eich swydd. Caiff unrhyw gyfraniadau a ddidynnwyd yn ystod y cyfnod hwnnw'n cael eu had-dalu.

Os ydych yn penderfynu gadael y cynllun wedi hynny, yna'r dyddiad ar gyfer gweithredu hynny fydd dyddiad a bennir gan yr Ymddiriedolwyr yn seiliedig ar y dyddiad mwyaf ymarferol wedi derbyn yr hysbysiad ysgrifenedig.

## **Cyfleoedd I Aelodau'r Cynulliad Ail Ymuno Ar Ddyddiad Diweddarach**

Fel Aelod o'r Cynulliad sydd wedi dewis gadael y Cynllun, gallwch wneud cais i ail ymuno â'r Cynllun os ydych yn cael eich ail ethol mewn etholiad. Mae'n rhaid rhoi gwybod yn ysgrifenedig i'r Ymddiriedolwyr ynglŷn â'ch bwriad i adael y Cynllun cyn pen tri **mis** ar ôl eich ethol. Y dyddiad ar gyfer ymuno fydd dyddiad yr etholiad.

## **Cyfleoedd I Ddeiliaid Swyddi Ail Ymuno Ar Ddyddiad Diweddarach**

Fel Deiliad Swydd sy'n Aelod o'r Cynllun, gallwch wneud cais i ail ymuno â'r Cynllun ar ddyddiad cyfnod newydd mewn swydd gymwys. Mae'n rhaid rhoi gwybod yn ysgrifenedig i'r Ymddiriedolwyr **o fewn 12 mis** i'ch penodi i'r Swydd.

# TALU AM EICH BUDDION

## Cyfraniadau Aelodau

Fel aelod o'r Cynllun, mae gofyn i chi dalu cyfraniad o'ch cyflog gan y Cynulliad; mae'r Cynulliad yn gwneud cyfraniad "Cyflogwr". Mae cyfraddau cyfrannu yn cael eu hadolygu o bryd i'w gilydd, fel rheol yn dilyn adolygiad o'r Gronfa gan Actwari'r Llywodraeth.

Cyfradd gyfredol cyfraniadau Aelodau yw **10% o'r cyflog pensiynadwy os ydych yn cronni un rhan o ddeugain neu 6% os ydych yn cronni un rhan o hanner cant** - mae'r cyfraniadau yn gymwys ar gyfer gostyngiad treth. Os byddwch yn cyrraedd yr uchafswm hawl pensiwn a ganiateir dan reolau'r Cynlluniau cyn eich pen-blwydd yn 65, bydd y cyfraniadau yn dod i ben; byddant yn dechrau eto pan fyddwch yn 65 os ydych yn dal i fod yn aelod o'r cynllun.

Mae'r cyfraniadau hyn yn cael eu tynnu o'ch cyflog cyn cyfrif eich treth, felly byddwch yn derbyn gostyngiad treth incwm llawn ar y raddfa uchaf yr ydych yn ei thalu. Hefyd, gan fod Cynllun y Cynulliad wedi contractio allan o Ail Bensiwn y Wladwriaeth, byddwch yn talu llai o Gyfraniadau Yswiriant Gwladol.

Mewn nifer cyfyngedig o amgylchiadau, gall y gostyngiad yn eich treth gael ei gyfyngu gan y Lwfans Blynyddol sy'n cael ei bennu gan Gyllid a Thollau Ei Mawrhydi bob blwyddyn.

Mae'r Ymddiriedolwyr yn penodi Rheolwr Cronfa Buddsoddiadau i fuddsoddi'r holl gyfraniadau (eich cyfraniadau chi a'r Cynulliad).

| ENGHRAIFFT                                     | CYFRANIADAU AELODAU |                  |     |
|--|---------------------|------------------|-----|
| <i>Cyflog aelod yw £46,496 y flwyddyn</i>      |                     |                  |     |
| Cyfraniadau Cynllun Pensiwn o 10%              | =                   | £4,649.60        | (a) |
| Gostyngiad Treth Incwm (gan gyfrif 40c yn y £) | =                   | £1,859.84        | (b) |
| Cyfraniad Net (cost i chi) (a) – (b)           | =                   | <b>£2,789.76</b> |     |

## Trefniadau Arbennig Ar Gyfer Deiliaid Swyddi

Bydd manylion y trefniadau hyn yn cael eu hanfon at Ddeiliaid Swyddi pan fyddant yn cychwyn ar y gwaith. Mae'r cyfraniadau ar raddfa o 10% (neu 6%) o'r cyflog, ac fe delir cyfraniad gan y cyflogwyr.

Mae'r buddion yn cael eu cyfrif trwy fformwla cymhleth, i roi pensiwn sy'n seiliedig ar 1/40 (neu 1/50) o gyflog deiliaid swyddi.

## BUDDION YMDDEOL

Pan fyddwch yn ymddeol, byddwch yn derbyn pensiwn blynyddol. Bydd y swm hwn yn dibynnu ar eich **Cyflog Terfynol** a hyd eich **Gwasanaeth Cyfrifadwy**.

Uchafswm y pensiwn fydd ar gael yn 65 oed yw 2/3 o'r cyflog terfynol; mae'n bosibl casglu hawliau pensiwn ychwanegol os yw'r gwasanaeth yn parhau y tu hwnt i 65 oed.

### ENGHRAIFFT

### PENSIWN

*Eich cyflog terfynol yw £46,496 a'ch gwasanaeth cyfrifadwy yw 4 blynedd.*

Cyfrifir eich pensiwn fel a ganlyn:

$$\frac{£46,496 \times 4}{40 \text{ (cyfradd croniadau)}} = \text{£4,649.60pa}$$

Mewn rhai amgylchiadau prin, bydd y Lwfans Gydol Oes, a bennir bob blwyddyn gan Gyllid a Thollau ei Mawrhydi yn cyfyngu ar eich pensiwn. Os yw hynny'n berthnasol yn eich achos chi, cewch wybod pan fyddwch yn agosáu at oedran ymddeol.

### Cyfnewid Cyfandaliad

Os oes gennych yr hawl i dderbyn pensiwn, efallai y gallwch gyfnewid rhan o'r pensiwn yn gyfandaliad di-dreth, gan dderbyn gweddill y pensiwn neu bensiwn llai. Mae'n rhaid i chi wneud hyn trwy roi hysbysiad ysgrifenedig i'r Ymddiriedolwyr cyn i randaliad cyntaf eich pensiwn gael ei dalu.

Bydd swm y cyfandaliad yn cyfateb i oddeutu 25% o werth cyfalaf eich hawliau pensiwn blynyddol. Cewch wybodaeth fanwl pan fyddwch yn ymddeol, ond os hoffech ragor o wybodaeth, cysylltwch â'r Swyddfa Ffioedd.

### Gwasanaeth Cyfrifadwy

Uchafswm hyd gwasanaeth cyfrifadwy i'w gynnwys at eich pensiwn yw 26 a dau draean o flynyddoedd (neu 33 a thraean o flynyddoedd os ydych yn cronni un rhan o hanner cant) pan fyddwch yn cyrraedd **oed pensiwn**. Gallwch gael mwy o wasanaeth cyfrifadwy os ydych yn gweithio y tu hwnt i'ch oed pensiwn.

## **Ymddeol Oherwydd Salwch**

Er mwyn i chi gael buddion ymddeol oherwydd salwch byddai'n rhaid i chi fodloni'r Ymddiriedolwyr eich bod wedi'ch rhwystro rhag parhau i fod yn Aelod o'r Cynulliad oherwydd salwch. Os yw'r Ymddiriedolwyr yn derbyn bod hynny'n wir, byddwch yn derbyn pensiwn ar unwaith. Byddai'r hawl i bensiwn yn cael ei gyfrif, gan ychwanegu at y gwasanaeth nes eich bod yn 65 oed (yn amodol ar uchafswm o gyfyngiad 2/3). Ni fyddwch yn derbyn ychwanegiad os ydych yn gadael oherwydd salwch pan fyddwch yn hŷn na 65.

Gall cyn Aelod o'r Cynllun â phensiwn gohiriedig sy'n ymddeol o waith cyflogedig oherwydd salwch, wneud cais i'r Ymddiriedolwyr am daliad ar unwaith o'i bensiwn gohiriedig ynghyd â chodiadau pensiwn sydd wedi casglu. Ni cheir unrhyw ychwanegiad gwasanaeth i hawl pensiwn y cyn Aelod. .

## **Pensiwn Y Wladwriaeth**

Pan fyddwch yn cyrraedd oed Pensiwn y Wladwriaeth, bydd pensiwn sylfaenol y Wladwriaeth yn daladwy, os oes gennych ddigon o Gyfraniadau Yswiriant Gwladol, yn ogystal â Phensiwn y Cynulliad.

## **CYNYDDU EICH BUDDION**

Efallai y byddwch am gynyddu'r buddion pensiwn sy'n daladwy i chi pan fyddwch yn ymddeol.

Gallwch ddewis codi eich pensiwn trwy brynu credyd blynyddoedd gwasanaeth ychwanegol os nad ydych yn gallu cyrraedd lefel uchafswm buddion sy'n daladwy dan Reoliadau Swyddfa Cyllid y Wlad. Mae gostyngiad treth ar gael ar gyfraniadau a delir at gontract blynyddoedd ychwanegol.

Ni ellir newid contract i brynu blynyddoedd ychwanegol.

Ni all pensiynwyr brynu buddion ychwanegol.

Os ydych am brynu buddion ychwanegol, siaradwch ag aelod o staff y Swyddfa Ffioedd.

# **RHODD AR FARWOLAETH**

## **MARW TRA'N GWASANAETHU**

Pe byddech yn marw tra'n gwasanaethu, byddai rhodd ar ffurf cyfandaliad sydd gyfwerth â phedair gwaith eich cyflog Cynulliad yn daladwy i'r sawl a enwebwyd gennych. Gallwch enwebu unigolyn, unigolion, sefydliad neu ymddiriedolaeth. Os nad oes gennych enwebiad dilys, byddai'r rhodd ar farwolaeth yn mynd yn rhan o'ch ystad. Mae'ch pecyn croeso yn cynnwys ffurflen enwebu, a chewch gopiâu ychwanegol gan y Swyddfa Ffioedd. Mae'n bwysig eich bod yn adolygu'r enwebiad yn rheoliadd ac yn ei ddiweddarau os yw'n amgylchiadau personol yn newid.

Pe bai priod neu bartner sefydlog hirdymor yn eich goroesi, byddai pensiwn gweddw/gŵr gweddw/partner yn daladwy. Byddai'r pensiwn cyfwerth â 5/8 o'ch pensiwn fel Aelod. Gall yr Ymddiriedolwyr benderfynu cynyddu'ch pensiwn.

Mae pensiwn plant hefyd yn daladwy er budd unrhyw blentyn perthnasol sydd dan 17 oed neu dan 23 oed ac mewn addysg amser-llawn, neu hyfforddiant amser-llawn.

## **MARWOLAETH YN DILYN YMDDEOLIAD**

Dan yr amgylchiadau hyn, byddai eich gweddw/gŵr gweddw/partner yn derbyn cyfradd eich pensiwn cyn-Aelod am y tri mis cyntaf, (mewn rhai achosion bydd hyn yn amodol ar benderfyniad yr Ymddiriedolwyr), ac yna cyfradd flynyddol cyfwerth â 5/8 o'ch hawl pensiwn cyn-Aelod heb ei gyfnwid.

Pe baech yn marw cyn pen pum mlynedd ar ôl bod â hawl i gael pensiwn, byddai pensiwn eich gweddw/gŵr gweddw/partner ar yr un raddfa â'ch pensiwn chi hyd ddiwedd y cyfnod o bum mlynedd. Wedi hynny, byddai'r pensiwn ar gyfradd o 5/8 o'ch pensiwn fel Aelod. Gall pensiwn plant hefyd fod yn daladwy.

# **GWYBODAETH YCHWANEGOL**

## **DATGELU GWYBODAETH**

Os oes gennych unrhyw bryderon ynglŷn â'r ffordd y mae'r cynllun yn cael ei weinyddu, dylid codi hynny yn y lle cyntaf gyda'r Swyddfa Ffioedd, a fydd yn cysylltu â Chadeirydd yr Ymddiriedolwyr.

Os oes unrhyw anghydfod mewn perthynas â'r Cynllun nad ydych wedi llwyddo i'w ddatrys yn anffurfiol, dylech ddilyn y Drefn Datrys Anghydfodau, a fydd ar gael i chi os gofynnwch amdani gan y Swyddfa Ffioedd.

Os ydych wedi methu datrys anghydfod drwy ddilyn y Drefn Datrys Anghydfodau, mae'n bosibl yr hoffech godi'r mater gyda'r Gwasanaeth Cyngori ar Bensiynau, sydd ar gael i gynorthwyo aelodau a buddiolwyr y Cynllun yng nghyswllt unrhyw anawsterau na yw'n bosibl eu datrys yn fewnol. Y cyfeiriad yw: Pensions Advisory Service, 11 Belgrave Road, London, SW1V 1RB (ffôn: 0845 6012923).

Os yw'r mater yn dal heb ei datrys, gall y Gwasanaeth Cyngori ar Bensiynau ei gyfeirio at yr Ombwdsman Pensiynau a all ymchwilio i unrhyw gŵyn ffeithiol neu gyfreithiol mewn perthynas â chynllun pensiwn galwedigaethol, a dod i benderfyniad ar hynny. Y cyfeiriad yw: Pensions Ombudsman, 11 Belgrave Road, London, SW1V 1RB (ffôn: 020 7834 9144).

Yn unol â deddfwriaeth gyfredol, rheolir y Cynllun yn y pen draw gan y Rheolydd Pensiynau sy'n gallu ymyrryd yn y ffordd y caiff cynlluniau pensiwn eu rhedeg. Cyfeiriad y Rheolydd Pensiynau yw: Napier House, Trafalgar Place, Brighton BN1 4DW (ffôn: 0870 606 3636).